

Eesti Õendusjuhtide Ühing (registrikood 80424553)

Arengukava 2018-2020

Õendusvaldkonna* professionaalne juhtimine aitab parandada tervishoiuteenuste kvaliteeti ja rahuldada elanikkonna tervisevajadusi. Käesoleva arengukava ülesandeks on õendusjuhtide ühingu tegevuse kavandamise aastateks 2018-2020. Arengukava eetiliseks aluseks on Euroopa õendusjuhtide eetikakoodeks, mis väärtustab tervishoiutöötajate pädevust ja pühendumust, professionaalset õendusabi, töökeskkonna ja patsiendi ohutust, töötajate toetamist ja arendamist, elukestvat õpet ning meeskonnatööd ja koostööd.

Missioon

Õendusjuhtimise arendamine Eestis.

Visioon

Õendusjuhtimine on professionaalne kõikides valdkondades ja tasanditel, kus osutatakse õendusabi.

Põhiväärtused

Ühingu põhiväärtusteks on professionaalsus, pühendumus, kollegiaalsus ja koostöö.

Tegevussuunad ja eesmärgid 2018-2020

1. Organisatsiooni arendamine

- Maksimaalne liikmeskond – aastaks 2020 osalevad kõik põhikirjas toodud haiglate õendusjuhid aktiivse liikmena ühingu töös.
- Maksimaalne osalemine – ühing kasutab ära kõik võimalused ettepanekute tegemiseks tervishoiupoliitika kujundamise ja tervishoiuteenuste kvaliteedi parendamise eesmärgil.
- Positiivne kuvand – ühingu esindamisel seisavad kõik liikmed ühingu positiivse kuvandi eest, juhatuse ja üldkogu tegevus ja otsused toetavad ühingu positiivset kuvandit.

2. Ühingu eesmärkide täitmine

- Õendusjuhtide ja –töötajate juhtimispädevuse tõus (sh eetika, juhtimine- eestvedamine, uurimistöö)
 - Õendusjuhtimise eetikakoodeks – kõikide tasandite õendusjuhtimise eetiliseks aluseks on õendusjuhtide eetikakoodeks.
 - Õendusjuhtimise kompetentsid – õendusjuhtide juhtimispädevus omandatakse õendusjuhtimise kompetentside alusel.
 - Uued juhtimiskoolituse viisid: videoloengud, juhtide supervisioon (nt POI kasutamine)

- Juhtimispädevust tõstvad suve- ja talvekoolid – suve ja talvekoolid toimuvad regulaarselt ja sisaldavad juhtimispädevust toetavaid teemasid.
- Rahvusvaheline õendusjuhtimise konverents – toimub kord kolme aasta jooksul.
- Panus tervishoiupoliitika kujundamisel ja tervishoiuteenuste kvaliteedi parendamisel
 - Õenduse ja ämmaemanduse arengustrateegia uuendamine – aastaks 2020 valmib uus õenduse- ja ämmaemanduse arengustrateegia. Ettepanekud seoses õdede iseseisva vastuvõtu arendamisega (retseptiõigused jms) – õdede iseseisva vastuvõtu teenuse osutamisel kaovad ravimite ja meditsiinitarvikute retseptiõiguse takistused
 - Ettepanekud patsiendiohutuse ja patsiendikesksete teenuste arendamisega – ühingu liikmesasutused rakendavad ühesuguseid patsiendiohutuse meetmeid ja patsiendikesksuse enesehindamise mõõdikuid
 - Ettepanekud õendusabi teenuste kvaliteedi ühtlustamiseks – ühingu liikmesasutused võtavad kasutusele ühtsed õendusabi kvaliteedi indikaatorid ja 3N klassifikaatori elektroonilise miinimumandmekogu
- 3. Koostöö partneritega
 - Koostöö õenduse ja ämmaemanduse strateegia uuendamisel
 - Panus uurimistöö strateegia uuendamisele
 - Koostöö ja ettepanekud tervishoiu õppeasutustele, sh õendusjuhtimise koolitamiseks
- 4. Rahvusvaheline koostöö
 - Liitumine ENDAga, osalemine ENDA töös, uute koostööpartnerite leidmine

Tegevused 2018 (täpsem tegevuste ülevaade ühingu 2018. aasta tegevusplaanis)

1. Organisatsiooni arendamine
 - Liikmete arvu suurendamine
 - Maksimaalne esindatus
 - Kodulehe arendamine
 - Positiivse maine kujundamine
2. Ühingu eesmärkide täitmine
 - Õendusjuhtide ja –töötajate juhtimispädevuse tõus
 - Õendusjuhtide eetikakoodeksi tõlkimine või koostamine
 - Õendusjuhtimise kompetentside tõlkimine (AONE)
<http://www.aone.org/resources/nurse-manager-competencies.pdf>
 - EstNDA kodulehel esimesed õendusjuhtimise teemalised videoloengud
 - Suve- ja talvekoolide korraldamine
 - Kokkulepped rahvusvahelise õendusjuhtide konverentsi korraldamiseks
 - Panus tervishoiuteenuste korraldamiseks ja kvaliteedi parendamiseks
 - Kokkulepped ja eeltöö õenduse ja ämmaemanduse arengustrateegia uuendamiseks
 - Panus uurimistöö strateegia uuendamisele

- Osalemine üleriigilistes töörühmades sh 3N töörühmas
 - Seisukohad õdede retseptiõiguse suhtes
 - Kokkulepped POI rakendamiseks
 - Patsiendi- ja perekeskse tervishoiuteenuse enesehindamise läbiviimine
3. Koostöö partneritega
- Kontaktid koostööpartneritega, koostöövõrgustik
 - Kokkulepped partneritega koostöö- ja vastutusvaldkondade osas
 - Koostöö õenduse ja ämmaemanduse arengustrateegia koostamisel
4. Rahvusvaheline koostöö
- ENDAga liitumise võimaluste arutelu, võimalusel liitumine

*Õendusvaldkond käesoleva arengukava mõistes hõlmab kõiki õendusjuhtide vastutusalasse kuuluvaid kutse- ja eriala valdkondi.